

# ALERTA LABORAL

# LABOR ALERT

Mayo 2021 | May 2021



• LEGAL & TAX •

## NORMATIVA LABORAL EMITIDA POR EL DÍA DEL TRABAJO

Por el día del trabajo el Gobierno Nacional emitió una serie de normas en beneficio de los trabajadores del país, las mismas que son de cumplimiento obligatorio para las empresas del sector privado.

### 1) Incremento al salario mínimo nacional

Desde la gestión 2006 se constituyó como política laboral gubernamental, definir incrementos al salario mínimo nacional y al haber básico, siendo una constante los últimos 14 años con excepción de la gestión 2020.

En este sentido, a través de Decreto Supremo N° 4501 de 1° de mayo de 2021, se establece como nuevo salario mínimo nacional el monto de Bs. 2.164 (Dos mil ciento sesenta y cuatro 00/100 bolivianos), que representa un incremento del 2% del salario mínimo nacional fijado para la gestión 2019. Asimismo, no se dispuso incremento alguno al haber básico de los trabajadores para la gestión 2021.

## LABOR REGULATIONS ISSUED BY LABOR DAY

Due to the Labor Day, the Bolivian National Government, announced some measures to benefit the country's workers, which would affect private sector companies.

### 1) Increase on the national minimum wage

Since 2006, it has been established as a government labor policy, to define increases to the national minimum wage and the basic wage, being a constant in the last past 14 years with the exception of the 2020 management.

In this sense, the Bolivian Government through the Supreme Decree No. 4501 of May 1, 2021, have established an increase of 2% to the national minimum wage in relation to minimum wage defined in 2019 and was agreed with the COB, so that the new national minimum wage would be set in Bs. 2,164, 44 (Two thousand one hundred sixty-four 44/100 Bolivianos). Likewise, the Government determined there would be no increase to the basic wage of workers.

En este sentido, las empresas únicamente deberán incrementar el salario a aquellos trabajadores que: i) perciben como haber básico el salario mínimo nacional o ii) que perciben un haber básico inferior a Bs. 2.164, debiendo nivelar el haber básico a este monto.

La aplicación del incremento al salario mínimo nacional tiene efecto retroactivo al 1º de enero de 2021, por lo que las empresas deberán realizar el pago retroactivo hasta el 31 de mayo de 2021 impostergablemente.

## 2) Ratifica la estabilidad laboral de los trabajadores

El Ministerio de Trabajo a través de Resolución Ministerial N° 431/21 de 30 de abril de 2021, ratificó la vigencia de la estabilidad laboral reconocida a los trabajadores desde la gestión 2006 con la emisión del Decreto Supremo N° 28699 y ratificada en la Constitución Política del Estado promulgada la gestión 2009. En este sentido:

- Recuerdan que el despido de personal procede cuando incurran en unas de las causales establecidas en el artículo 16 de la Ley General de Trabajo y en el artículo 9 de su Decreto Reglamentario.

In this sense, companies should only increase the salary of those workers who: i) perceive the national minimum wage as a basic salary; or ii) who receive a basic salary lower than Bs. 2,164, having to level the basic salary to this determined amount.

The application of the increase to the national minimum wage has retroactive effect to January 1, 2021, so companies must make the retroactive payment until May 31, 2021, without delay.

## 2) Ratifies labor stability for workers

The Ministry of Labor, through Ministerial Resolution No. 431/21 of April 30, 2021, ratified the validity of the principle of labor stability recognized in favor of workers since 2006 with the issuance of Supreme Decree No. 28699 and ratified by Bolivian Political Constitution promulgated in 2009.

In this sense:

- They remember that the dismissal of personnel proceeds when they incur in one of the causes established in article 16 of the General Labor Law and in article 9 of its Regulatory Decree.

- 
- Aclaran que el caso fortuito y la fuerza mayor no se constituyen en una causal justificada de despido, lo que implicaría que aquellos trabajadores que sean desvinculados bajo este argumento podrán optar por su reincorporación.

Si bien por el momento no se confirmaron otras disposiciones laborales, esto no significa que el Gobierno pueda emitir nueva normativa en el transcurso de los próximos días, por lo que cualquier novedad será comunicada oportunamente a través de una alerta informativa.

- 
- They clarify that unforeseeable circumstances and force majeure **do not constitute a justified cause for dismissal**, which would imply that those workers who are terminated under this argument may choose to reinstate them.

Although at the moment other labor provisions have not been confirmed, this does not mean that the Government can issue new regulations in the course of the next few days, so any news will be communicated in a timely manner through an informative alert.

## NUESTRA FIRMA

PPO Abogados es la firma de abogados más grande de Bolivia, con más de 100 profesionales trabajando desde sus oficinas de La Paz, Santa Cruz, Sucre, Cochabamba y Cobija. PPO es reconocido por ser líder del mercado legal boliviano y cuenta con un equipo altamente especializado en materia de impuestos y aduanas.

## ABOUT US

PPO Abogados is the largest law firm in Bolivia, with more than 100 professionals working from their offices in La Paz, Santa Cruz, Sucre, Cochabamba and Cobija. PPO is recognized for being the leader in the Bolivian legal market and has highly specialized in tax and customs matters.

## CONTACTO | CONTACT

Si requiere más información sobre el contenido del presente documento, el equipo de PPO queda a su disposición.

If you require more information about the content of this document, the PPO team remains at your disposal.



**Alejandro Pemintel**  
SOCIO  
PARTNER  
[apemintel@ppolegal.com](mailto:apemintel@ppolegal.com)



**Rodrigo Montellano**  
ASOCIADO SENIOR  
SENIOR ASSOCIATE  
[rmontellano@ppolegal.com](mailto:rmontellano@ppolegal.com)

[www.ppolegal.com](http://www.ppolegal.com)

### SANTA CRUZ

Av. San Martín N° 155  
Ambassador Business Center  
Piso 18

### LA PAZ

Av. Ballivián 555. Edif. El Dorial,  
Piso 14

### COCHABAMBA

Edificio Empresarial Torre 42,  
Piso 6. Calle Papa Paulo N°604

### SUCRE

Calle Bolívar N°318  
Centro Histórico

### COBIJA

Avenida 16 de Julio N°149  
Centro

Tel.(+ 591) 6 200 20 20